Assemblée Générale Ordinaire
Paris – le 06 juillet 2022

itmd
INSTITUT DU TRAVAIL
ET DU MANAGEMENT DURABLE

itmd
INSTITUT DU TRAVAIL
ET DU MANAGEMENT DURABLE

L’ordre du jour

Quelques mots sur l’histoire de l’ITMD (Alain Coffineau Président d’honneur)

1. Rapport d’activité (JPZ)

2. rapport financier (Michel de Sahb)

3. L’ITMD 2022-2023

- Présentation du Conseil d’orientation et les futurs CO (Cedric D.)
- Les Masterclass à venir (Dominique M.)
- les ateliers de l’ITMD (Catherine A, Elsa B)
- le colloque sur les espaces de travail (Elisabeth P-G, Dominique M)
- Préparation d’un groupe de travail sur l’invisibilité (Corinne S-D, Elisabeth P-G, Dominique M.)
- Préparation d’un groupe de travail sur le télétravail (JPZ)
- Groupe de travail renforcement du lien entre la santé et la santé au travail.(JPZ)

4. De nouveaux partenariats

Association pour la sociologie de l’entreprise (APSE)

La compagnie pourquoi se lever le matin

5. Election des membres du CA

Renouvellement de la présidence d’Honneur Alain Coffineau

6. Questions et propositions diverses.

itmd
INSTITUT DU TRAVAIL ET DU MANAGEMENT DURABLE

Enquête ad hoc				Document Rapport	
Modalité de financement	**Modalité d'animation**	**Taille du collectif**	**Livrable**	**Nom du produit**	**Public**
Gratuit	Conf. - Q/R Plutot en distanciel ou en amphi	30-200	Vidéo	MASTER	Jeune ITMD Large Syndicat Manager RH entreprise ….
Gratuit pour membre / payant non membre	Conf discutée participation En salle plus intime	20-50	Vidéo ou document	CO	
Hybride CO et ATELIER	1 ou 2 jours ensemble avec un aspect convivial	20-30	Document ou vidéo	RENCONTRE	
A discrétion de l'animateur sous contrainte d'équilibre	Séances rythmées – livrable En petite salle	10-20	Document ou vidéo	ATELIER	
Selon l'expérience sous contraintes d'équilibre économique	Ad hoc	Ad hoc	Expérience	Consultation artistique*	

**Lecture dessin Théâtre Art…*

Les Conseils d'Orientation

- Les Conseils d'Orientation animés par le Collège Chercheurs
  - *Fin 2021, un Conseil d'orientation en présentiel sur les AFEST, un franc succès par le nombre de participants la qualité des intervenants et l'animation.*
  - *En juin 2022 un second CO animé par le collège chercheur sur une action de recherche qu'ils ont mené tous les trois. Un grand moment de controverse qui les a et nous a enrichi.*

Une conférence en partenariat avec UODC

itmd INSTITUT DU TRAVAIL ET DU MANAGEMENT DURABLE — Le lieu de controverse sur le travail

UODC L'université ouverte des compétences
La plateforme de référence sur le management et les compétences

L'UOCD et l'ITMD ont le plaisir de vous inviter à participer à un événement exceptionnel pour débattre avec :

M. Laurent Berger, Secrétaire général de la CFDT.

le mardi 14 décembre prochain, de 18h à 20h.

Comment concilier qualité du travail, santé des personnes et performance ?

Le point de vue d'un syndicaliste

L'intervention durera 40' suivi d'un débat avec les participant.e.s.

Évènement organisé en mode hybride

. **Je m'inscris pour participer en présentiel**, rencontrer et débattre directement avec Laurent Berger (Lieu : AgroParisTech, 19 avenue du Maine - 75015 Paris). **Attention, nombre de places limité : uniquement sur invitation personnelle.**

. **Je m'inscris pour participer à distance**. Vous recevrez les informations d'accès quelques jours avant l'événement.

itmd INSTITUT DU TRAVAIL ET DU MANAGEMENT DURABLE

Les deux premiers Master Class de l'ITMD

En visioconférence ouverts à tous les adhérents et les sympathisants de l'ITMD
Coordination : Dominique Massoni

itmd
INSTITUT DU TRAVAIL
ET DU MANAGEMENT DURABLE

Les Ateliers de l'ITMD

- *Sur le site de l'ITMD vous retrouverez les comptes rendus des réunions et sur la chaine You Tub les sessions du Travail apprenant...*

  - **Atelier Qualité du travail et performance** animé par Catherine Arnaud avec le soutien d'Alain Coffineau et JPierre Zana
  - **Atelier Collaboratif** animé par Elisabeth Pélegrin-Genel, Laurence Thery et Jean Besançon
    - Un texte de synthèse sera publié prochainement.
  - **Atelier travail apprenant** animé par Elsa Bonal – 3ème saison

Le rapport Financier

	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016	2015
Produits d'exploitation	**4 110**	**3 505**	**11 750**	**16 707**	**17 174**	**6 200**	**1 500**
> Cotisations	**4 110**	**3 505**	**11 750**	**12 250**	**11 400**	**6 200**	**1 500**
> Subvention				**3 799**	**5 500**		
> Formation				**658**			
> Refacturation de frais					**274**		
Charges d'exploitation	**5 293**	**5 713**	**10 013**	**8 603**	**7 285**	**1 540**	**1 701**
> Autres achats et charges externes	**3 943**	**3 033**	**7 033**	**6 573**	**7 285**	**220**	**647**
Foutnitures de bureau							26
Plaquette "Numérique et travail"					3 310		
Maintenance du site Internet	8	560	1 352		938		450
Mise à disposition de personnel / Stagiaires		1 350					
Honoraires (Expert comptable, vidéos)	2 370	900	4 571	2 300			
Annonces et insertions							
Missions et réceptions, déplacements	1 493	164	1 043	4 207	2 954	163	114
Frais postaux			8	8			
Services bancaires	71	59	59	58	82	57	57
> Amortissements et provisions	**1 350**	**2 680**	**2 980**	**2 030**	**0**	**1 320**	**1 054**
Amortissements	1 350	2 680	2 680	1 330		670	804
Provisions pour dépréciation de créances			300	700		650	250
Résultat d'exploitation	**-1 183**	**-2 208**	**1 737**	**8 104**	**9 889**	**4 660**	**-201**
> Produits financiers	**107**	**65**	**10**	**0**	**0**	**0**	**0**
Résultat net	**-1 076**	**-2 142**	**1 747**	**8 104**	**9 889**	**4 660**	**-201**
Résultat net cumulé	**25 866**	**26 941**	**29 084**	**27 337**	**19 233**	**9 343**	**4 684**

itmd
INSTITUT DU TRAVAIL ET DU MANAGEMENT DURABLE

Le rapport Financier

- A la date de clôture des comptes, 4.110 € de cotisations étaient souscrites dont 4 adhésions découverte : si on constate une amélioration par rapport à 2020-2021, nous sommes loin d'avoir retrouvé le niveau d'avant la crise sanitaire
- Les charges restent contenues :
  - Il s'agit essentiellement d'honoraires : vidéos et traduction du site
  - Les frais de mission et réceptions correspondent essentiellement à la participation à un événement des Alternateurs dans le cadre de notre partenariat
  - Le site est désormais totalement amorti
- Au final, on constate une petite perte de 1.076 € sur l'exercice

Le rapport Financier

	2020-21	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016	2015
Passif	**25 866**	**26 941**	**29 084**	**29 135**	**19 233**	**9 793**	**5 944**
> Fonds associatif	**26 941**	**29 084**	**27 337**	**19 233**	**9 343**	**4 684**	**4 885**
> Résultat de l'exercice	**-1 076**	**-2 142**	**1 747**	**8 104**	**9 889**	**4 660**	**-201**
> Dettes fournisseur				**1 798**	**0**	**450**	**1 260**
> Produits constatés d'avance							
Actif	**25 866**	**26 941**	**29 084**	**29 135**	**19 233**	**9 793**	**5 944**
> Immobilisations nettes	**0**	**1 350**	**4 030**	**5 509**	**4 200**	**0**	**670**
> Créances nettes	**9 980**	**6 110**	**11 252**	**3 558**	**3 400**	**4 500**	**2 450**
> Disponibilités	**15 886**	**19 481**	**13 802**	**20 068**	**11 633**	**5 293**	**2 824**
Crédit Mutuel (Compte courant)	687	955	276	20 052	11 617	5 277	2 808
Crédit Mutuel (Livret bleu)	15 199	18 526	13 526	16	16	16	16

itmd
INSTITUT DU TRAVAIL ET DU MANAGEMENT DURABLE

Le rapport Financier

- Passif : le report à nouveau négatif de l'exercice (-1.076 €) vient réduire le fonds associatif qui se monte désormais à 25.866 €
- Actif :
  - Le site est désormais totalement amorti et nous n'avons plus d'immobilisation
  - Au 31 mai 2021, date de clôture de l'exercice, 9.980 € de créances demeuraient à recouvrer
  - A cette date, l'association disposait de 15.886 € en banque

Les actions et événements de l'ITMD 2022 / 2023

itmd
INSTITUT DU TRAVAIL ET DU MANAGEMENT DURABLE

Des objectifs à partager

- ❑ Renforcer les collèges et les adhésions,
- ❑ Enrichir le collège « Jeunes »,
- ❑ Préparation d'un colloque sur les espaces de travail,
- ❑ Poursuivre les Master Class avec des Intervenants « de prestige »,
- ❑ Mise en place d'un groupe de travail le télétravail,
- ❑ Mise en place d'un groupe de travail sur le renforcement du lien entre la santé et la santé au travail,
- ❑ Préparation d'un groupe de travail sur l'invisibilité,

Enquête ad hoc				Document Rapport	
Modalité de financement	**Modalité d'animation**	**Taille du collectif**	**Livrable**	**Nom du produit**	**Public**
Gratuit	Conf. - Q/R Plutot en distanciel ou en amphi	30-200	Vidéo	MASTER	Jeune ITMD Large Syndicat Manager RH entreprise ….
Gratuit pour membre / payant non membre	Conf discutée participation En salle plus intime	20-50	Vidéo ou document	CO	
Hybride CO et ATELIER	1 ou 2 jours ensemble avec un aspect convivial	20-30	Document ou vidéo	RENCONTRE	
A discrétion de l'animateur sous contrainte d'équilibre	Séances rythmées – livrable En petite salle	10-20	Document ou vidéo	ATELIER	
Selon l'expérience sous contraintes d'équilibre économique	Ad hoc	Ad hoc	Expérience	Consultation artistique*	

**Lecture dessin Théâtre Art…*

Les futurs Master Class de l'ITMD 2022 / 2023

- Les contacts sont pris :
- Le 30 novembre avec **Philippe Zawieja**, qui a codirigé le dictionnaire des risques psychosociaux
- et qui interviendra sur une thématique spécifique la fatigue.
- **Yves Schwartz** : Ergologie,

Les futurs Conseil d’Orientation

Président : Cedric Dalmasso

Assistant Professor en management, Mines ParisTech, Université PSL,
CGS - I3 - UMR CNRS 9217

- En préparation par notre collège chercheur

Les Futurs Ateliers de l'ITMD

- **Atelier Qualité du travail et performance** animé par Catherine Arnaud avec le soutien d'Alain Coffineau, Christian Guibert et JPierre Zana
- **Atelier sur le télétravail**
- **Atelier sur le renforcement des liens entre la santé et la santé au travail**

itmd
INSTITUT DU TRAVAIL ET DU MANAGEMENT DURABLE

De nouveaux partenariats

L’association pour la sociologie de l’entreprise (APSE)

La compagnie pourquoi se lever le matin

Renforcer les activités du Conseil d'administration

- Les membres du Conseil d'administration auront pour rôle de faire des propositions d'actions, d'évènements, de publications... et de partager les comptes rendus des différents ateliers...
- Des réunions du CA seront programmées **tous les deux mois en visioconférence et présentiel** dans les locaux de Terre d'Avance de 18.00 à 19.30/20.00
- Le bureau ne se réunira que lorsqu'il y aura des décisions administratives ou financières à prendre,
- Les membres du Conseil d'administration sont les bienvenus pour diffuser nos travaux et ne pas hésitez à communiquer de nouveaux sympathisants et adhérents (merci de m'envoyez moi un émail jeanpierrezana@gmail.com)

itmd
INSTITUT DU TRAVAIL ET DU MANAGEMENT DURABLE

Elections du futur Conseil d'Administration 2022 - 2023

Nouvelle candidature

- Christian Guibert
- Lamia BenBouzid

- Alain Coffineau reste notre Président d'Honneur

[illegible]	[illegible]
Cedric DALMASSO	Collège Chercheurs
[illegible]	[illegible]
Catherine ARNAUD	Collège Consultants
[illegible]	[illegible]
Michel de SAHB	Collège Consultants
Dominique REIGNIER	Collège Consultants
Jean-Pierre ZANA	Collège Consultants
Hervé DHEILLY	Collège Entreprises
Dominique MASSONI	Collège Entreprises
Jean BESANCON	Collège Partenaires
Elisabeth PELEGRIN GENEL	Collège Partenaires
Laurence THERY	Collège Partenaires
[illegible]	[illegible]
Benedict MOUTIN	Collège Syndicats
Corinne SAVART DEBERGUE	Collège Syndicats
Mehdi MEDMOUN	Collège Jeunes

itmd
INSTITUT DU TRAVAIL ET DU MANAGEMENT DURABLE

itmd
INSTITUT DU TRAVAIL
ET DU MANAGEMENT DURABLE

2011 – 2021
Les 10 ans de notre Institut

itmd
INSTITUT DU TRAVAIL
ET DU MANAGEMENT DURABLE